Se hacen tres sugerencias que afectan a la Exposición de motivos y al articulado.

SUGERENCIA 1

Este Anteproyecto contiene un error conceptual de partida, que se manifiesta tanto en la Exposición de Motivos como en el desarrollo del articulado: considerar que hay personas LGTB, como si fuesen una categoría distinta de las personas a secas y con derechos distintos que los de los demás. Al concepto de personas LGTB como al de discriminación por razón de orientación sexual (tal y como se trata en el presente Anteproyecto) subyace el siguiente engaño conceptual: se pretende dar el mismo tratamiento a la persona, a su comportamiento sexual y a ciertas opiniones (las propias del movimiento LGTB) sobre la sexualidad, cuando de hecho son tres realidades distintas. A la persona hay que respetarla siempre. Las conductas sexuales, en cambio, son respetables si no incurren en materia delictiva, pero no es discriminatorio un juicio crítico sobre ellas. Respecto a las opiniones en materia de sexualidad, se aplica la libertad de pensamiento e ideológica sin más límites que los generales de estas libertades.

El concepto de visibilidad obligatoria equivale a imposición totalitaria: obligar por ley a hacer visible en todos los ámbitos sociales una opción concreta en materia de sexualidad, tal y como se pretende a través de este Anteproyecto, supone una violación de la libertad de opinión en materia de sexualidad. Exigir un trato igual a todas las opciones y preferencias personales, en cualquier materia (también la sexual) es incompatible con una sociedad libre. Las leyes y las administraciones no pueden apoyar, hasta el punto de hacer suya e imponerla al conjunto de la sociedad, una visión concreta de la sexualidad, ya que esto es incompatible con una sociedad plural y libre.

Por este motivo se proponen los siguientes cambios en la **Exposición de motivos**:

Donde dice:

En los últimos tiempos, en muchas partes del mundo, y en España en particular, asistimos a progresos significativos en dirección a reconocer los derechos de las personas LGBTI+, a través de distintas normas, tratados y acuerdos internacionales.

Se propone que diga:

En los últimos tiempos, en muchas partes del mundo, y en España en particular, asistimos a progresos significativos en dirección a respetar a las personas LGBTI+, a través de la educación y de fomentar su visibilidad y distintas normas.

Donde dice:

También entre las medidas en el ámbito social la Ley incorpora el compromiso de la Junta de Castilla y León a prestar atención integral, real y efectiva a víctimas de violencia por su diversidad sexual o de género, que comprenderá la asistencia y asesoramiento jurídico, la asistencia sanitaria, incluida la psicológica, la atención especializada y las medidas sociales tendentes a facilitar su recuperación integral, cuando fuere preciso.

Se propone que diga:

También entre las medidas en el ámbito social la Ley incorpora el compromiso de la Junta de Castilla y León a fomentar atención integral, real y efectiva a víctimas de violencia por su diversidad sexual o de género.

Donde dice.

En el ámbito de la salud se protege el derecho a la salud física, mental, sexual y reproductiva sin discriminación alguna por razón de diversidad sexual y de género y, específicamente, orientación sexual y su identidad de género. Se reconoce la atención sanitaria integral a las personas trans, así como la elaboración de protocolos específicos para atención sanitaria en el ámbito sexual y reproductivo y para la atención integral a personas intersexuales. Además se asume el compromiso de garantizar la formación e información adecuada de los profesionales sanitarios, así como de llevar a cabo acciones de prevención de enfermedades de transmisión sexual.

En el ámbito familiar la Ley otorga protección a la diversidad familiar y garantiza la no discriminación por motivo de orientación sexual o identidad de género en los procesos de adopción y acogimiento familiar. Se reconoce como violencia en el ámbito familiar la que se ejerza en este ámbito por causa de la diversidad sexual y de género de alguno de sus miembros, extendiendo la protección de la Ley contra la Violencia de Género en Castilla y León, a toda persona cuya identidad de género sea la de mujer y como tal sea víctima de la violencia machista.

En el ámbito de la educación se prevé el desarrollo de actuaciones para la prevención de comportamientos y actitudes discriminatorias por rechazo a la diversidad sexual o de género en los centros escolares y el establecimiento de protocolos o pautas de actuación. La norma incorpora medidas educativas y organizativas a fin de evitar discriminaciones del alumnado por razón de identidad de género. Desde el punto de vista curricular establece también medidas a fin de que las propuestas didácticas se adapten a los principios en ella recogidos. La sensibilización y formación de todos los profesionales del sistema educativo, así como el fomento del respeto y la no discriminación son medidas que también se incorporan al texto.

En el ámbito laboral y de la responsabilidad social empresarial la Ley incluye el desarrollo por la administración autonómica de políticas de fomento de la igualdad y no discriminación en el empleo. La promoción de la igualdad y la no discriminación a la diversidad sexual y de género se incluirá en los planes

Responsabilidad Social Empresarial de Castilla y León, impulsándose la adopción por las empresas de códigos éticos y de conducta.

Se propone que diga:

En el ámbito de la salud se fomenta la salud física, mental, sexual y reproductiva sin discriminación alguna por razón de diversidad sexual y de género y, específicamente, orientación sexual y su identidad de género.

En el ámbito de la educación se fomentan actitudes a fin de evitar discriminaciones del alumnado por razón de identidad de género. La sensibilización y formación de todos los profesionales del sistema educativo, así como el fomento del respeto y la no discriminación son medidas que también se incorporan al texto.

En el ámbito laboral y de la responsabilidad social empresarial la Ley incluye el desarrollo por la administración autonómica de políticas de fomento de la igualdad y no discriminación en el empleo. La promoción de la igualdad y la no discriminación a la diversidad sexual y de género se incluirá en los planes Responsabilidad Social Empresarial de Castilla y León.

Donde dice

En el ámbito de la juventud se aborda la promoción de acciones de sensibilización, el fomento de la igualdad de las personas jóvenes entre la ciudadanía y la promoción del asociacionismo juvenil y la formación de mediadores, monitores y formadores juveniles.

En cuanto a las medidas en el ámbito de la Cooperación Internacional al Desarrollo, la Ley expresa el compromiso de esta Comunidad con el derecho a la vida, la igualdad, la libertad y la no discriminación de aquellas personas cuyos derechos son negados o dificultados por razones de identidad de género.

Se propone que diga:

En el ámbito de la juventud se aborda la promoción de acciones de sensibilización, el fomento de la igualdad de las personas jóvenes entre la ciudadanía y la promoción del asociacionismo juvenil.

En cuanto a las medidas en el ámbito de la Cooperación Internacional al Desarrollo, la Ley expresa el compromiso de esta Comunidad con la vida, la igualdad, la libertad y la no discriminación de aquellas personas cuyos derechos son negados o dificultados por razones de identidad de género.

Se propone eliminar:

Por último, en el ámbito policial se pretende impulsar el protocolo de actuación para los delitos de odio y conductas que vulneren las normas legales sobre discriminación, cuando las personas con diversidad sexual y de género sean víctimas de agresiones, acoso o coacciones, así como la formación de los profesionales.

Donde dice:

En el ámbito de la administración se establece la obligación de adoptar las medidas necesarias para que la documentación administrativa sea adecuada a la diversidad sexual y de género y de la diversidad familiar, así como para garantizar la confidencialidad sobre la identidad de género manifestada.

Se prevé que en materia de contratación administrativa se pueda dar prioridad en la adjudicación a aquellas empresas que desarrollen medidas destinadas a lograr una igualdad de oportunidades. También que en materia de subvenciones las bases reguladoras puedan incorporar la valoración de actuaciones de efectiva consecución de la igualdad. Respecto a los planes de formación de los empleados públicos se garantizará la sensibilización adecuada y correcta en materia de diversidad sexual y de género. Se incorpora la obligatoriedad de la evaluación de impacto por razón de diversidad sexual y de género en las disposiciones legales o reglamentarias de la Comunidad Autónoma de Castilla y León. En materia de tutela administrativa la protección comprenderá las medidas necesarias para el cese de las conductas discriminatorias, la adopción de medidas cautelares, la prevención de nuevas violaciones, la indemnización de daños y perjuicios y el restablecimiento de la persona en el pleno ejercicio de sus derechos. Se reconoce el concepto de interesado en el procedimiento administrativo a quienes lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos, reconociendo a las asociaciones representativas de este colectivo la condición de titulares de intereses legítimos. También a quienes sin promover el procedimiento tengan derechos que puedan resultar afectados. Se establece un catálogo de infracciones y sanciones en el ámbito de los derechos de las personas a las que viene referida la ley, así como un procedimiento sancionador.

Se propone que diga:

En el ámbito de la administración se establece la obligación de adoptar las medidas necesarias para que la documentación administrativa sea adecuada a la diversidad sexual y de género y de la diversidad familiar, así como para garantizar la confidencialidad sobre la identidad de género manifestada.

Respecto a los planes de formación de los empleados públicos se garantizará la sensibilización adecuada y correcta en materia de diversidad sexual y de género. En materia de tutela administrativa la protección comprenderá las medidas

necesarias para el cese de las conductas discriminatorias, la adopción de medidas cautelares, la prevención de nuevas violaciones, la indemnización de daños y perjuicios y el restablecimiento de la persona en el pleno ejercicio de sus derechos.

Artículo 1. Donde dice

La presente ley tiene por objeto regular los principios, medidas y procedimientos destinados a garantizar, el ámbito de las competencias de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, la igualdad real y efectiva y los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, transe intersexuales y cualquier otra forma de diversidad sexual y de género, mediante la prevención, corrección y eliminación de toda discriminación a la diversidad sexual y de género, en los sectores públicos y privados de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, en cualquier ámbito de la vida y, en particular, en las esferas civil, laboral, social, sanitaria, educativa, económica y cultural.

Se propone que diga:

La presente ley tiene por objeto regular los principios, medidas y procedimientos destinados a garantizar, el ámbito de las competencias de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, el respeto de las personas lesbianas, gais, bisexuales, transe intersexuales y cualquier otra forma de diversidad sexual y de género, promoviendo la no discriminación a la diversidad sexual y de género, en los sectores públicos y privados de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

Artículo 2. Donde dice:

2. La Junta de Castilla y León, las entidades locales de la Comunidad, así como cualquier entidad de derecho público o privado vinculada o dependiente de las mismas, garantizarán el cumplimiento de la ley y promoverán las condiciones para hacerla efectiva en el ámbito de sus respectivas competencias. En este sentido, se actuará respetando el derecho a la diversidad sexual y de género, así como al apoyo del movimiento asociativo por la diversidad sexual y de género de la comunidad y sus propios proyectos.

3. La presente ley se aplicará en cualquier ámbito y a cualquier etapa de la vida de cualquier persona con diversidad sexual y de género, sobre el que la Comunidad Autónoma tenga competencias.

Se propone que diga:

2. La Junta de Castilla y León, las entidades locales de la Comunidad, así como cualquier entidad de derecho público o privado vinculada o dependiente de las mismas, garantizarán el cumplimiento de la ley y promoverán las condiciones para hacerla efectiva en el ámbito de sus respectivas competencias. En este sentido, se actuará respetando a las personas con diversidad sexual y de género

3. La presente ley se aplicará en cualquier ámbito y a cualquier etapa de la vida de cualquier persona con diversidad sexual y de género, sobre el que la Comunidad Autónoma tenga competencias, con el respeto a la patria potestad de los menores que queda amparada por lo dispuesto en el Código Civil.

Artículo 3. Donde dice

c) Odio a la diversidad sexual y de género: el rechazo a la diversidad sexual y de género, que incluye homofobia, el rechazo a la homosexualidad; bifobia, el rechazo a la bisexualidad; transfobia, el rechazo a la transexualidad y cualquier otra forma de rechazo u odio a la diversidad sexual y de género en cualquiera de sus aspectos, orientaciones, identidades, expresiones, prácticas o personas.

Se propone que diga

c) Odio a la diversidad sexual y de género: el rechazo a la diversidad sexual y de género, que incluye homofobia, el rechazo a las personas homosexuales; bifobia, el rechazo a las personas bisexuales; transfobia, el rechazo a las personas transexuales y cualquier otra forma de rechazo u odio a las personas con diversidad sexual y de género.

Epígrafe j del Artículo 3: se propone eliminar

Artículo 4. Donde dice:

1.El reconocimiento a todas las personas del derecho al pleno disfrute de todos los Derechos Humanos, con independencia de cualquier aspecto de la diversidad sexual y de género o diversidad familiar, y en particular:

a) Igualdad y no discriminación: se prohíbe todo acto de discriminación por razón de la diversidad sexual y de género y la diversidad familiar y específicamente, la orientación sexual, identidad de género, características sexuales, expresión de género o pertenencia a grupo familiar. La ley garantizará la protección efectiva contra toda discriminación.

Se propone que diga:

1. El reconocimiento a todas las personas del derecho al pleno disfrute de todos los Derechos Humanos, en particular:

a) Igualdad y no discriminación: se prohíbe todo acto de discriminación a personas por razón de la diversidad sexual y de género y la diversidad familiar y específicamente, la orientación sexual, identidad de género, características sexuales, expresión de género o pertenencia a grupo familiar. La ley garantizará la protección efectiva contra toda discriminación.

Artículo 4.1 Donde dice

c) Prevención: se adoptarán las medidas de prevención necesarias para evitar conductas de odio a la diversidad sexual y de género, así como una detección temprana de situaciones conducentes a violaciones del derecho a la igualdad y la no discriminación de personas que forman parte de la diversidad sexual y de género.

Se propone que diga

c) Prevención: se adoptarán las medidas de prevención necesarias para evitar conductas de odio a las personas con diversidad sexual y de género, así como una detección temprana de situaciones conducentes a violaciones del derecho de no discriminación de personas cualquiera que sea su diversidad sexual.

Artículo 4.1. Donde dice

g) Garantía de un tratamiento adecuado en materia de salud: todas las personas tienen derecho a gozar de un alto nivel de protección en materia de salud. Los Servicios Sanitarios promoverá el establecimiento de prácticas sanitarias o terapias psicológicas lícitas y respetuosas, y en ningún caso aversivas, en lo relativo a la orientación sexual, la expresión o la identidad de género. Todo profesional de la salud o que preste sus servicios en el área sanitaria, está obligado a respetar la igualdad de trato a las personas independientemente de cualquier aspecto de su diversidad sexual y de género o diversidad familiar.

Se propone que diga:

g) Garantía de un tratamiento adecuado en materia de salud: todas las personas tienen derecho a gozar de un alto nivel de protección en materia de salud. Los Servicios Sanitarios promoverá el establecimiento de prácticas sanitarias o

terapias psicológicas lícitas y respetuosas, y en ningún caso aversivas, en lo relativo a la orientación sexual.

Artículo 4.2. Donde dice

Asimismo los poderes públicos y cualquiera que preste servicios en el ámbito de la función pública o en el ámbito de la empresa privada, promoverán y garantizarán el cumplimiento efectivo del principio de igualdad y no discriminación, ejerciendo cuantas acciones afirmativas sean necesarias para eliminar las situaciones de discriminación por razón de diversidad sexual y de género o diversidad familiar, incluidas las denuncias a las fuerzas y cuerpos de seguridad y ante el órgano administrativo competente.

Se propone que diga

Asimismo los poderes públicos y cualquiera que preste servicios en el ámbito de la función pública o en el ámbito de la empresa privada, promoverán el cumplimiento efectivo del principio de igualdad y no discriminación, fomentando acciones afirmativas sean necesarias para eliminar las situaciones de discriminación por razón de diversidad sexual y de género o diversidad familiar.

Se propone eliminar los epígrafes 1, 3 y 4 del artículo 6.

Artículo 7. Donde dice:

1. Se llevarán a cabo medidas de prevención de la discriminación y apoyo a la visibilidad entre los colectivos más vulnerables, adolescentes, niñas y niños, personas mayores, personas con discapacidad, así como medidas de apoyo a las víctimas de discriminación en el ámbito familiar. En particular se adoptarán medidas específicas de prevención, apoyo y protección en los supuestos de menores, adolescentes y jóvenes que estén sometidos a presión o maltrato psicológico en el ámbito familiar a causa de su orientación sexual o identidad de género.

Se propone que diga:

1. Se llevarán a cabo medidas de prevención de la discriminación y apoyo a la visibilidad entre los colectivos más vulnerables, adolescentes, niñas y niños,

personas mayores, personas con discapacidad, así como medidas de apoyo a las víctimas de discriminación en el ámbito familiar.

Se propone eliminar el párrafo 5 del artículo 7

Se propone eliminar el artículo 9

Se propone eliminar el epígrafe 2 del artículo 12

SUGERENCIA 2.

El Anteproyecto se convierte en una amenaza para los que libremente no comparten la visión de la sexualidad propia del movimiento LGTB, bajo un enfoque de género, pues pretenden que se identifique el rechazo a las teorías de género o la no adhesión a dicha visión de la sexualidad como discriminación hacia las personas que sí la secundan.

Pretende privilegiar una forma concreta de entender la sexualidad, imponiéndola al resto de la sociedad –a través de “formación” obligatoria en la materia específica a familias, profesorado, empleados públicos, fuerzas de seguridad, personal sanitario, etc.- como si discrepar de esa visión fuese discriminar a las personas que viven conforme a ella. Todo lo que tiene que ver con la conducta sexual no define a la persona, sino que expresa su libertad. Con el presente Anteproyecto será posible perseguir la discrepancia de opiniones sobre sexualidad y conductas sexuales como si de discriminación a las personas se tratase. Discrepar de nuestras opiniones, creencias o conductas no atenta contra nuestra dignidad, tampoco en materia sexual.

En materia de educación, el presente Anteproyecto contradice a todas las normas jurídicas nacionales e internacionales que establecen la libertad de los padres para educar a sus hijos conforme a sus creencias y valores, puesto que impone un punto de vista determinado sobre la sexualidad que no tiene por qué ser compartido por todo el conjunto de la sociedad. En el ámbito sanitario, también son preocupantes las medidas que dicho Anteproyecto propone para los menores de edad, puesto que previsiblemente

podrán tener consecuencias negativas irreversibles en lo que a su desarrollo y proceso identitario se refiere. Por todo ello se proponen los siguientes cambios:

Se propone eliminar el epígrafe 2 del artículo 23

Artículo 23. Donde dice:

3. Los centros educativos de la Comunidad Autónoma promoverá actuaciones que permitan detectar y prevenir la discriminación o acoso por razones de identidad o expresión de género, protegiendo a los individuos frente a ellas. En todo caso, se evitará la impartición de contenidos discriminatorios hacia la diversidad sexual y de género.

Se propone que diga:

3. Los centros educativos de la Comunidad Autónoma promoverá actuaciones que permitan detectar y prevenir la discriminación o acoso a personas por razones de identidad o expresión de género.

Se propone eliminar el epígrafe 2 del artículo 24

Artículo 28. Donde dice

1. La consejería competente en materia de juventud promoverá acciones de sensibilización e impulsará el respeto de la diversidad sexual y de género, difundiendo las buenas prácticas realizadas en la materialización de este respeto.

2. La consejería competente en materia de juventud fomentará la igualdad de las personas jóvenes con diversidad sexual y de género entre el resto de la ciudadanía, promoviendo el asociacionismo juvenil como herramienta para su inclusión y defensa de sus derechos, a la vez que asesorará en temas de igualdad, referida a la juventud, a las Administraciones Públicas en la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

3. En los cursos de mediadores, monitores y formadores juveniles se incluirá formación sobre la diversidad sexual y de género que les permita fomentar el respeto y proteger los derechos de estas personas en su trabajo habitual con los adolescentes y jóvenes de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

4. Todas las entidades juveniles y trabajadores de cualquier ámbito que realicen sus labores con la juventud promoverán y respetarán con especial cuidado la igualdad de la diversidad sexual y de género

Se propone que diga:

1. La consejería competente en materia de juventud promoverá acciones de sensibilización e impulsará el respeto a las personas con diversidad sexual y de género

2. La consejería competente en materia de juventud fomentará la igualdad de las personas jóvenes con diversidad sexual y de género entre el resto de la ciudadanía, a la vez que asesorará en temas de igualdad, referida a la juventud, a las Administraciones Públicas en la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

3. En los cursos de mediadores, monitores y formadores juveniles se incluirá formación sobre la diversidad sexual y de género que les permita fomentar el respeto y proteger a estas personas en su trabajo habitual con los adolescentes y jóvenes de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

4. Todas las entidades juveniles y trabajadores de cualquier ámbito que realicen sus labores con la juventud fomentarán la igualdad de las personas con diversidad sexual y de género.

Se propone eliminar el artículo 29

Artículo 30. Donde dice:

1. Las Administraciones públicas de la Comunidad promoverán y velarán para que la participación en la práctica deportiva y de actividad física se realice en términos de igualdad, sin discriminación a la diversidad sexual y de género. En los eventos y competiciones deportivas oficiales y no oficiales que se realicen en la Comunidad se considerará a las personas trans que participen atendiendo a su identidad de género, de conformidad con lo establecido en las normas nacionales o internacionales que rijan la competición en la modalidad o especialidad deportiva.

2. Se adoptarán las medidas precisas para garantizar que las actividades recreativas, de ocio y tiempo libre, se disfruten en condiciones de igualdad y respeto a la diversidad sexual y de género, evitando cualquier acto de prejuicio, hostigamiento y violencia física o psicológica.

3. Se adoptarán medidas que garanticen formación adecuada de los profesionales de didáctica deportiva, de ocio y tiempo libre, que incorpore la diversidad sexual y de género, el respeto y la protección de este colectivo frente a cualquier discriminación por diversidad sexual y de género. Para ello se establecerá el contacto necesario con las entidades públicas o privadas representativas en el ámbito de la gestión del ocio y tiempo libre y juventud.

4. Se promoverá un deporte inclusivo, erradicando toda forma de manifestación de odio o rechazo a la diversidad en los eventos deportivos realizados en la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

Se propone que diga:

1. Las Administraciones públicas de la Comunidad velarán para que la participación en la práctica deportiva y de actividad física se realice en términos de igualdad, sin discriminación a las personas con diversidad sexual y de género y siempre respetando las diversas categorías deportivas.

2. Se adoptarán las medidas precisas para garantizar que las actividades recreativas, de ocio y tiempo libre, se disfrutan en condiciones de igualdad y respeto a todas las personas, evitando cualquier acto de prejuicio, hostigamiento y violencia física o psicológica.

3. Se promoverá un deporte inclusivo, erradicando toda forma de manifestación de odio o rechazo a la diversidad en los eventos deportivos realizados en la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

Eliminar el epígrafe 2 del artículo 36.

Eliminar el artículo 39

SUGERENCIA 3

Este Anteproyecto genera una gran inseguridad jurídica de la que deriva un régimen sancionador discutible, ya que utiliza un lenguaje no estandarizado, de interpretación confusa y no unívoca. Describe potestades y competencias administrativas igual de vagas, de dudoso encaje en las competencias que ostenta la administración autonómica, tal y como refleja en sus Fundamentos de Derecho la sentencia N° 289/2018 del

Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 10 de Madrid, de 11 de octubre de 2018, haciendo referencia a la Ley autonómica homóloga que este Anteproyecto pretende copiar. Establece infracciones tan poco definidas que todos podemos ser considerados infractores por el mero hecho de ejercer derechos fundamentales básicos como la libertad de pensamiento, ideológica, de educación, religiosa, de empresa, etc. Aplicar las técnicas jurídicas para superar la discriminación basada en realidades objetivas como el sexo o la raza a otras realidades subjetivas y cambiantes como la orientación sexual genera una gran inseguridad jurídica, amenaza la libertad y crea un riesgo de gran litigiosidad. No es la vía sancionadora e imperativa la que resuelven los problemas de discriminación de personas, sino la educación. Un régimen sancionador como el que se propone supondrá discriminaciones más graves hacia este tipo de personas por parte de los agresores.

Además el art. 42 del Anteproyecto establece específicamente la inversión de la carga de la prueba, lo que atenta directamente contra la presunción de inocencia, acabando así con una garantía procesal básica que representa un elemento esencial del derecho a un juicio justo. Se pretende acabar mediante una Ley de carácter autonómico con derechos y garantías protegidos por la CE, la Convención Europea de Derechos Humanos, la Carta de Derechos Fundamentales de la UE e innumerable jurisprudencia. Por todo ello se propone:

Eliminar todo el capítulo IV y V.

18/1/2020